

LA SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU VIETNAM - APPROCHE THÉORIQUE ET PERSPECTIVES

*Nolwen HENAFF
ORSTOM-CEPRII*

Le Vietnam s'est engagé depuis le milieu des années quatre-vingt dans une phase de changement de marché marquée, à la fois par de nouvelles orientations en matière de politique économique et sociale, et par la dynamique propre engendrée par les réactions individuelles à ces changements. C'est l'interaction entre ces deux sources de changement qui détermine les nouvelles conditions économiques et sociales dans lesquelles opèrent les individus.

La main-d'œuvre arrivant sur le marché du travail au Vietnam a présenté, ces dernières années, un caractère très hétérogène lié aux différentes catégories de population concernées. En effet, en plus de l'offre de travail résultant de l'accroissement naturel de la population, le marché du travail a dû faire face à un accroissement important de la main-d'œuvre, lié à la transition. La restructuration du secteur public s'est traduite à la fois par la suppression des subventions aux coopératives et par la restructuration du secteur public qui ont accru l'offre de travail, et par l'entrée sur le marché du travail de nombreux soldats démobilisés. Par ailleurs, l'offre de travail s'est également accrue du fait du retour de travailleurs émigrés, en particulier dans les pays d'Europe de l'Est. Toutes choses égales par ailleurs, l'ajustement qui doit permettre de résorber cette main-d'œuvre supplémentaire présente cependant un caractère ponctuel. Ce qui l'est sans doute moins, ce sont les modifications des caractéristiques du marché du travail engendrées par cet ajustement ponctuel. Autrement dit, l'aspect qualitatif des changements dans les mécanismes d'ajustement sur le marché du travail apparaît plus durable que l'ajustement quantitatif. En termes quantitatifs, l'accroissement naturel de la population et les migrations, en particulier internes, sont les principales sources de main-d'œuvre. En effet, les individus disposent désormais d'une liberté de mouvement qui se traduit par des déplacements de main-d'œuvre, temporaires ou permanents, des zones rurales vers les zones urbaines. Ce mouvement, mal connu, semble encore de faible ampleur, mais pourrait s'accélérer.

L'une des caractéristiques les plus frappantes de l'évolution récente du marché du travail est le développement du secteur familial. Pour des raisons diverses, dont l'analyse sort du champ de cette communication, la réponse la plus courante à l'incapacité, au moins provisoire, du système à absorber dans des conditions satisfaisantes l'ensemble de la main-d'œuvre se présentant sur le marché du travail est le développement de la petite entreprise familiale. En l'absence d'un secteur privé constitué de moyennes et grandes

entreprises, les sources d'emploi au Vietnam sont constituées par la fonction publique et le secteur d'État, le secteur familial, et les joint-ventures avec des entreprises étrangères. Ces secteurs ont des exigences particulières en matière de demande de travail, mais aussi et surtout des procédures de recrutement différenciées. Face à cette demande de travail, l'offre est, nous l'avons souligné, fortement différenciée. Cette différenciation prend ses sources dans l'origine de la main-d'œuvre, mais aussi dans ses qualifications. L'ajustement est d'autant plus difficile que l'hétérogénéité à la fois de l'offre et de la demande de travail ne garantit pas la correspondance entre ces deux composantes.

Cette situation pose le problème de la mobilité de la main-d'œuvre entre les trois secteurs identifiés ci-dessus. On peut parler de segmentation du marché du travail lorsque des individus de qualification équivalente ont un accès différencié à l'emploi, avec les conséquences qui en découlent, notamment en matière de rémunération. Certains éléments permettent de penser que c'est le cas au Vietnam. Des investigations poussées sont néanmoins nécessaires pour établir la réalité et l'ampleur de cette situation. Si la segmentation est cependant avérée, elle entraîne des conséquences importantes, à la fois sur le développement économique du Vietnam, et sur la formulation des politiques d'emploi. Dans un tel cas de figure en effet, l'efficacité d'une politique de type macro-économique indifférenciée apparaît limitée. La réflexion sur l'emploi doit alors porter à la fois sur les moyens d'accroître la mobilité entre les différents secteurs, et sur les moyens d'acquisition par les différents agents des qualifications requises pour l'accès aux différents secteurs.

Henaff Nolwen. (1995)

La segmentation du marché du travail au Vietnam : approche théorique et perspectives

In : L'impact des transformations économiques sur le développement des ressources humaines, l'emploi et le secteur informel au Viet Nam et en Asie du Sud-Est : résumés des communications, 1995/11/15-17

Hanoi : MOLISA ; ORSTOM, 36-37 multigr.