

OFFICE DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE
OUTRE-MER

ETAT
DU
CAMEROUN

INSTITUT DE RECHERCHES SCIENTIFIQUES DU CAMEROUN

SOCIOLOGIE URBAINE
AU CAMEROUN
-♦♦♦♦♦♦♦♦-
J. BINET
1956

I. R. CAM.

I. R. CAM.
YAOUNDE
B. P. 193

SOCIOLOGIE URBAINE

AU CAMEROUN

-♦♦♦♦♦-

J. BINET
1956

SOCIOLOGIE URBAINE

AU CAMEROUN

par J. BINET
1956

Afin d'étudier le comportement des divers groupes professionnels, de nombreux interrogatoires ont été rassemblés qui permettent d'esquisser la biographie du sujet intéressé. L'échantillon enquêté a-t-il un caractère représentatif ? L'effectif des professions n'est pas connu avec une précision totale. On s'est efforcé de le tirer des recensements, et des comparaisons entre les diverses villes permettent de penser que les chiffres obtenus sont vraisemblables puisque d'un lieu à l'autre les répartitions se recourent.

Pour désigner les sujets à interroger, je ne me suis pas basé sur une répartition de la population par métier, mais sur la répartition par ethnie. Au sein de la population urbaine, divers groupes ethniques ont été réunis métier par métier, des sujets à enquêter ont été désignés au hasard lors de ces réunions. Mais cette méthode était possible pour les catégories nombreuses, pour le tout venant. Dans certaines, il a fallu agir autrement: les fonctionnaires par exemple ou les commerçants ne se mélangent pas à l'ensemble de la population. Logés dans des quartiers particuliers construits par les services qui les emploient, les fonctionnaires n'étaient guère assujettis en fait aux chefs de race. Il a fallu les interroger à part et essayer de réunir sur eux, au hasard des rencontres, quelque documentation. D'autres cas se présentaient qu'il fallait bien traiter individuellement: grands commerçants, employés de commerce de grade particulièrement élevé..... On s'est efforcé d'inclure dans l'échantillon toutes les situations.

Si l'on voit les résultats dans leur ensemble métier par métier, un autre élément de représentativité risque de faire défaut: la répartition géographique. Sangmélima est en général assez fortement étudiée, tandis que Mbalmayo l'est moins et Akonolinga plus faiblement encore. Ces villes ont une certaine unité: c'est toujours la zone cacaoyère, c'est toujours le pays pahouin ou pahouinisé. En outre, les relations d'un centre à l'autre sont faciles et nombreuses, les mutations de personnel fréquentes si bien qu'un tableau commun ne risquait pas trop de fausser irrémédiablement les perspectives. Une difficulté doit pourtant être signalée: à Mbalmayo des propagandistes ont incité la population bamiléké à s'opposer à l'enquête. Les résultats de cette ville en sont-ils faussés ?

Afin d'éviter toute interprétation subjective et afin de contrôler ou de compenser les risques d'un sondage où le hasard, on l'a vu, a pu se trouver faussé, d'autres sources de documentation ont été rassemblées et seront utilisées. Pour les fonctionnaires, un sondage dans l'ensemble des dossiers a été fait auprès de la direction du personnel : les documents étant classés par ordre alphabétique, un prélèvement tous les 10 dossiers donne une représentation excellente. Pour le commerce, l'étude des patentes a permis de préciser la répartition. La mission protestante a fourni réponse à différentes questions concernant son personnel enseignant. Enfin, les recensements établis sur des fiches très détaillés à Sangmelima, Mbalmayo, Ebolowa et Akonolinga ont été dépouillés. Si bien qu'à côté d'une enquête par sondage portant sur des individus et enregistrant des opinions, d'autres documents ont été réunis qui permettent d'avoir, des groupes sociaux, une vision plus extérieure et plus globale.

TABIEAU I

Echantillon enquêté individuellement

	Okola	Zoa- télé	Ebo- lowa	Yaoun- dé	Mbal- mayo	Akono- linga	Sang- mélima	TOTAL	dont femmes
Fonctionnaires			I	2	8		16	29	2
Gardes, Plantons				I	2		9	12	
Clercs			I	6	15	7	22	52	I
Commerçants		7	2	29	9	13	11	74	3
Employés de Mission catholique I					I	8	9	19	
Employés de Mission protestante				I	I		10	12	
Domestiques			I	2	3	I	5	12	
Chauffeurs			I	2	3	I	5	12	
Artisans:									
-Bâtiments					5		2	7	
-Tailleurs					6	2	4	12	
-Cordonniers						I	7	8	
-Bouchers							6	6	
-Boulangers							3	3	
-Mécanicien forge							2	2	
Ouvriers							16	16	
Manoeuvres					6		17	23	
Cultivateurs	3				8	I	5	17	
Chefs, Conseil- lers, Notables	6				4		3	13	
S.P.					4		2	6	
	10	7	6	43	75	34	154	335	6

Certaines catégories, on le voit sont fort peu étoffées. Afin de rechercher si elles sont représentatives, comparons les résultats des fiches individuelles avec ceux du recensement.

TABLEAU II

Proportion échantillon étudié Population totale

	Sangmé- lima	Mbalmayo	Akono- linga	Yaoundé	Ebolowa
Fonctionnaires	16/71	7/III		2/?	1/160
Clercs	22/127	15/219	7/?	6/?	0/190
Mission Catholique:	9/?		10/?		
Mission Protestante	12/?				
Domestiques . . .	13/31	5/110			0/97
Commerçants . . .	13/107	9/280	9/?	30/?	0/100
Chauffeurs	5/56	7/133			0/105
Artisans	14/?	21/?	3/?		
Ouvriers					
Manoeuvres	17/?	16/?			

L'échantillon étudié en détail semble donc représenter une fraction non négligeable de la "population" totale et permet d'étudier certains aspects de la vie sociale.

A.- URBANISATION ET STABILITE DE RESIDENCE

Séjour dans la même ville depuis (%)

TABLEAU III

	0 à 1 an	1 à 2 ans	2 à 5	+ de 5
Fonctionnaire	35		27	39
Clerc	22	18	16	44
Commerçants	5	6	25	61
Employé Mission catholique	30	10	10	45
Employé Mission protestante	25		16	58
Domestiques	33	28	5,5	33
Chauffeurs	25	17	41	17
Artisans	13	13	15	59
Ouvriers	19	6	44	37
Manoeuvres	8	13	26	52

Personne ne s'étonnera de la stabilité des commerçants : ce sont des gens établis, ayant pignon sur rue; leurs biens matériels leur interdisent le nomadisme. La stabilité des artisans peut s'expliquer de façon analogue; cependant l'outillage employé est relativement simple: menuisiers, maçons, ou tailleurs pourraient aisément déménager et s'installer ailleurs. Leurs confrères ruraux le font presque systématiquement et vont travailler de village en village. La stabilité des manoeuvres est inattendue: le nombre de cas étudiés n'est pourtant pas négligeable (23) et la répartition rigoureuse des chiffres et leur croissance régulière confirment la chose. L'instabilité des fonctionnaires est un fait à retenir. Celle des domestiques s'explique parfaitement avec les changements de résidence des patrons et se trouve liée aux deux ans de séjour Outre-mer qui sont d'usage courant aussi bien dans l'administration que dans le commerce.

Peut-on aller plus loin et tenter de voir à travers ce tableau, l'évolution des villes et de leur population? Y aurait-il eu une tendance à la concentration urbaine dans la région étudiée au cours de l'année 1955-1956?: la proportion de ceux qui y sont venus au cours de cette période est plus forte que celle des arrivants de 1954-1955. Les documents utilisés paraissent trop faibles pour permettre une conclusion aussi générale. Il reste cependant que la population immigrée de fraîche date est importante.

B.- STABILITE PROFESSIONNELLE

TABLEAU IV

Stabilité dans le métier

Exerçant la profession depuis (%)

	: 0 à 1 an :	1 à 3 ans :	3 à 5 ans :	+ de 5 :
Fonctionnaires	15	30	15	41
Clercs	10,5	21	21	47
Commerçants	5	21	23	43
Mission Catholique	16	16	10	62
Mission Protcstante	-	16	-	80
Domestiques	11	28	5,5	50
Chauffeurs	18	55	9	18
Artisans	15	7,5	18	54
Ouvriers	25	19	19	44
Manoeuvres	25	25	8,5	35

On note une certaine stabilité dans les professions : Peu de manoeuvres toutefois exercent leur profession plus de 5 ans: c'est une situation médiocre dont ils s'évadent rapidement. Le petit nombre de chauffeurs ayant plus de 5 ans de métier surprend et il est difficile de l'expliquer. Y aurait-il eu depuis 1953 une intensification du trafic telle que de nombreux chauffeurs

aient été recrutés, bouleversant de la sorte la pyramide d'ancienneté de la corporation ? Pour les artisans, il faut rapprocher leur stabilité professionnelle de leur stabilité géographique: ils sont attachés à leur métier comme à leur ville et n'en changent point. La même remarque est probablement valable pour les employés des Missions: sont-ils liés à leur métier par la conscience d'un devoir moral à remplir ?

On estime souvent que la fonction publique est très appréciée en Afrique. La proportion relativement faible des fonctionnaires anciens vient heurter cette notion. Faut-il en conclure que les cadres ont été considérablement développés entre 1953 et 1956 (puisque 30% sont dans le métier depuis cette période) ou sommes-nous en présence de faits aberrants ?

L'examen du tableau de la page suivante : Stabilité dans l'entreprise, va permettre de résoudre la question.

STABILITE DANS L'ENTREPRISE

TABLEAU V

Ancienneté dans la maison :

Employés dans la même maison depuis (%=)

	: 0 à 1 an:	1 à 3 ans:	3 à 5 ans :	+ de 5
Fonctionnaires	15	26	11	48
Clercs	19	38	15	27,5
Commerçants				
Mission Catholique	16	21	10	42
Mission Protestante		16		81
Domestiques	55	16	5,5	5,5
Chauffeurs	63	27		9
Artisans				
Ouvriers	56	19	12	19
Manoeuvres	35	22	13	17

Les fonctionnaires sont une des corporations la plus attachée à son employeur; et l'instabilité relative de l'emploi s'explique alors: les fonctionnaires restent toujours fonctionnaires, mais les mutations sont fréquentes d'un cadre à l'autre: l'Instituteur devenant commis des services civils (ou réciproquement).

La situation des employés de commerce est à l'opposé: ils restent liés à la profession mais changent souvent de patron: 27,5 % seulement sont chez le même employeur depuis plus de 5 ans. Il faut rapprocher cette instabilité de la délinquance particulièrement marquée des "clercs"; assez attachés à leur profession, les domestiques changent souvent de patron.

.../...

Tandis que les ouvriers liés également par une technique assez spécialisée sont plus stables chez leurs employeurs: c'est que les personnes morales ou établissements industriels sont plus stables que les personnes physiques.

D'autres renseignements ont été tirés du dépouillement des recensements d'Akonolinga, Ebolowa, Sangmélina, Mbalmayo. Ils ont déjà été dépouillés et publiés dans un rapport à l'O.R.S.T.O.M. ronéotypé au début de 1957. Je ne les reprends ici que dans le but de présenter une vue synthétique des groupes professionnels.

C.- AGE (Rapport cité, page 4)

Les cultivateurs sont parmi les plus âgés. Il s'agit probablement d'une classe de propriétaires traditionnels vivant des rentes fournies par la location ou la vente de terres ou de maisons.

Maçons et Menuisiers sont également parmi les plus vieux : symptôme grave puisqu'il montre que ces corporations ne se renouvellent pas. Cette vicillesse coïncide avec la stabilité signalée plus haut, mais il en découle que des mesures de propagande ou d'orientation des jeunes, doivent être prises si l'on souhaite le développement de ces métiers.

L'âge relativement élevé des manoeuvres incite à penser que ces travailleurs ne sont pas des jeunes gens qui débutent dans des circonstances difficiles, mais des hommes dont la situation, en ville tout au moins, risque de ne guère devoir s'améliorer.

D.- STATUT MATRIMONIAL (rapport cité, page 5)

La polygamie paraît liée à la puissance financière (commerçants, fonctionnaires) ou à des groupes conservant les usages anciens (chefs, cultivateur).

E.- RELIGION (rapport cité, page 6)

Le protestantisme paraît particulièrement représenté chez les fonctionnaires et les commerçants. Le catholicisme semble lié à des professions peu influentes (manoeuvres, maçons, menuisiers, mécaniciens, boys). Il y domine, même à Ebolowa, ville protestante de longue date. D'où l'importance des mouvements ouvriers chrétiens (J.O.C.)

F.- INSTRUCTION (rapport cité page 2)

Chefs, employés de commerce et fonctionnaires sont les groupes qui comprennent les plus fortes proportions des gens instruits. Le faible niveau des commerçants et tailleurs est étonnant et pourrait expliquer la distorsion entre l'importance économique de ce groupe et sa faible influence politique.

F.- L'échantillon étudié apporte certaines précisions aux renseignements donnés sur ce sujet par le seul recensement d'Ebolowa

Origine scolaire - Ayant fréquenté (%=) TABLEAU 6

	: Ecole Of- ficielle	: Ecole :Mission :Protest.	:Mission :catholi- :	:Ecole :coran- : que	:Ecole :multi- : ples	:Aucune :école	:Titu- :laire : CEP
Fonctionnaires...:	42	34	23		19	0	45
Clercs.....:	22	28	42		20	8	18
Commerçants.....:	13	11	35	5		35	16
Mis.Catholique...:	5	21	90		25	5	69
Mis.Protestante...:	8	83	0		8		59
Domestiques.....:	11	22	61		11	16	6
Chauffeurs.....:	33	16	66		41	16	
Artisans.....:	5	10	20	7,5	5	60	
Ouvriers.....:	19	37	43		12	19	6
Manoeuvres.....:		17	8,5			52	

Les employés de la Mission Protestante ont un recrutement interne. Les fonctionnaires viennent en grande partie des écoles officielles, mais l'influence des écoles de la Mission protestante est forte chez eux. Chez les employés de commerce au contraire c'est l'influence de l'école catholique qui est plus forte comme chez les commerçants, les chauffeurs, les domestiques. Cela confirme l'impression de gens modestes évoqués plus haut à propos des catholiques. Il peut être intéressant de relever que :

- l'école officielle forme des fonctionnaires, employés de commerce et chauffeurs, mais peu d'employés des Missions et d'artisans.
- l'école protestante forme des fonctionnaires, des employés des missions protestantes, des ouvriers, mais peu d'artisans, de chauffeurs et de commerçants.
- l'école catholique forme: employés de la mission catholique, domestiques, chauffeurs, ouvriers.

Tout ceci a seulement valeur indicative et doit uniquement montrer ce que pourrait déceler une étude sérieuse.

G.- HEREDITE PROFESSIONNELLE

TABEAU 7

Profession exercée par le père (%)

	Nota- ble	Fonction- naire	Clerc :	Commer- çant	Employé- Mission	Arti- san	Ou- vrier	Manoeuv- re	Culti- vat.
Fonctionnaires	4	II	:	:	:	4	4	:	65
Clercs.....	8	:	:	4	6	4	:	:	52
Commerçants....	3	1,6	:	5	:	:	1,6	:	45
Employés M.C.	10	:	:	:	:	5	:	:	75
Employés M.P.	8	:	:	:	:	8	8	:	65
Domestiques....	5,5	:	:	:	5,5	:	:	:	61
Chauffeurs....	8,5	:	:	:	8,5	:	:	8,5	59
Artisans.....	5	:	:	5	:	10	5	:	43
Ouvrier.....	6	:	:	:	:	:	:	12	43
Manoeuvres....	:	:	4	:	:	:	:	4	52

La masse de fils de cultivateurs n'a rien que de normal dans un pays où la population est encore essentiellement rurale. D'ailleurs cette question a été mal comprise et les enquêtés se sont trop souvent contentés d'indiquer que leur père était décédé. Cependant, la proportion relativement faible d'artisans et d'ouvriers descendants d'agriculteurs mérite d'être mentionnée. Peut-être ces gens de métiers sont-ils les seuls vrais citoyens. En effet dans ce pays où les castes professionnelles n'ont jamais été bien marquées, les professions techniques sont surtout urbaines. Le nombre d'artisans, fils d'artisans ou d'ouvriers confirmerait cette hypothèse. Enfin la proportion assez élevée de fonctionnaires fils de fonctionnaires montre la naissance d'une sorte de caste. Ce fait est lourd de conséquence dans la mesure où l'accès aux fonctions publiques assure une situation économique et politique éminente.

.../...

TABLEAU 8

Profession exercée par les frères et beaux-frères (%)

	No :table	Fonction :naire	Clerc :	Com- :mer- çant	Employés :Mission	Domes- :tiques	Chauf- :feur	Arti- :san	Ou- :vrier	Ma- :noeu- vre	Culti- :vat.
Fonctionnaire	6	35	6						9	6	35
Clerc.....	1,8	1,8	1,8	5				I,8	16		69
Commerçant..	1,3	3		13				3,8	II	4	60
Employés MC.								40			
Employés MP.		25			25						50
Domestique .				3,5		7			7	10	72
Chauffeur...		22	II	II					II		45
Artisans.....		1,6	1,6					6,5	II	8	70
Ouvriers.....		6	6							19	69
Manoeuvres...		3,5	7			7			10	7	60

L'aspect de groupe fermé se précise pour les fonctionnaires. Il est net aussi pour les commerçants, ou les employés de la Mission protestante. Le nombre d'employés de la Mission catholique apparenté à des artisans est remarquable et il est à rapprocher de ce qui était écrit plus haut sur la religion de cette catégorie et de la solidité morale caractéristique de ces artisans: leur faible délinquance et leur active participation au culte a été révélée par une étude de la délinquance et par des recherches de sociologie religieuse.

H.- LIENS D'AMITIE

TABLEAU 9

Professions exercées par les amis (%)

	Fonction :naire	Clerc :	Com- :mer- çant	Employés :Mission	Domes- :tique	Chauf- :feur	Arti- :san	Ouvri- :er	Ma - :noeu- vre	Culti- :va- teur
Fonction.	II	I	I					I		
Clerc.....	3,7	I4	I,2				0,6	0,6		
Commerçant..	1,5	0,5	I3					3		4
Employé MC.	2,8	I,9		I,9				3,8		3,8
Employé MP.				6						
Domestique	1,6							I,6		
Chauffeur		2	2		2			2		2
Artisan	2	4,5	I		2		4,5	4,5	I	
Ouvrier	4	I,3								5,5
Manoeuvre								I,4	3	3

Ce tableau est peu probant, car l'enquête, mal menée a trop souvent laissé dans l'ombre la profession des amis pour ne retenir que l'origine des amitiés.

Origine des amitiés (%)

TABLEAU 10

	:Fraterni- :té ethni- : que	:Fraterni- :té villa- : geoise	:Voisina- : ge	: Camarade- :rie de tra- : vail	:Camaraderie : d'école
Fonctionnaire...:	25	13	18	25	8
Clerc.....:	30	11	10	20	3
Commerçant.....:	34	4	13	25	0,5
Mission Catho. :	18	12	1,9	46	6,5
Mission Protes.:	30		9	44	12
Domestique.....:	40	16	16	25	
Chauffeur.....:	26	8,5	13	37	
Artisan.....:	30	20	15	11	
Ouvrier.....:	20	9,5	23	29	
Manoeuvre.....:	39	10	7	36	

L'importance des liens ethniques n'a rien que de très normal. Il reste symptomatique qu'elle soit particulièrement marquée parmi les catégories restées peu influencées par l'école (manoeuvres, domestiques, commerçants). Les liens de voisinage ont leur importance. Dans le cas des fonctionnaires logés en général à part dans un "camp de fonctionnaires" ils se superposent à une "fraternité de caste". Dans le même sens la camaraderie de travail est très marquée chez les employés des Missions, chez les chauffeurs où elle ne rejoint pas les liens de voisinage, elle tend davantage vers une solidarité professionnelle.

Divers éléments permettent donc de penser que la différenciation professionnelle va plus loin qu'une différenciation des fonctions économiques. Elle semble correspondre à des clivages dans la masse sociale, à la fois sur les plans de la richesse, de la culture et des relations.